

CODICE ETICO

Il **Codice Etico** aziendale prevede che tutte le attività aziendali siano svolte:

- nell'osservanza delle disposizioni legislative
- in un quadro di concorrenza leale, con onestà, integrità, correttezza e buona fede
- nel rispetto degli interessi legittimi delle parti interessate, siano clienti, dipendenti, partner commerciali e finanziari e della collettività in cui l'azienda svolge le proprie attività.

Tutte le persone che a qualsiasi titolo operino in nome e per conto dell'azienda, senza distinzioni o eccezioni, conformano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi del presente Codice, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, nella consapevolezza che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della prestazione di lavoro e della professionalità.

I **principi e i valori** ritenuti fondamentali, condivisi e riconosciuti, cui devono far riferimento le diverse parti interessate per favorire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della Società, sono di seguito descritti.

1. Legalità

La Modernissima, nello svolgimento delle proprie attività, agisce nel rispetto delle norme vigenti nei territori nei quali opera, nonché nel rispetto del presente Codice Etico e delle procedure aziendali, applicandole con onestà ed equità.

2. Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

La Società si impegna ad erogare i servizi nel rispetto delle norme vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché a favorirne l'applicazione in azienda anche tramite l'adozione di un sistema di gestione conforme alla norma ISO 45001. La Modernissima si impegna, altresì, a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando una maggiore consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti.

3. Tutela dell'ambiente

La Modernissima persegue e promuove una politica aziendale attenta alle problematiche connesse all'ambiente. In coerenza con la propria linea di attenzione alle tematiche ambientali e territoriali, La Modernissima si impegna: all'osservanza della normativa (regionale, nazionale e internazionale) posta a tutela dell'ambiente; all'adozione di sistemi di gestione ambientale e per la qualità conformi alle norme ISO 14001 e ISO 9001; all'aggiornamento tecnologico costante di macchinari, attrezzature, prodotti chimici e materiali di consumo, al fine di garantire la riduzione dei fattori di inquinamento; alla minimizzazione degli impatti ambientali diretti e indiretti causati dall'attività; all'adozione di tecnologie e prodotti chimici eco-compatibili.

4. Riservatezza

L'Azienda assicura la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite in relazione all'attività lavorativa prestata. Richiede inoltre che le informazioni ottenute non siano usate per interessi propri al fine di trarne indebito profitto o secondo modalità contrarie alla legge o in modo da recare danno ai diritti, al patrimonio e agli obiettivi aziendali.



5. Onestà, correttezza e comportamento etico

I rapporti con le parti interessate sono improntati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. L'Amministratore Unico, i dipendenti e collaboratori svolgono la propria attività nell'interesse aziendale e non dovranno accettare doni, omaggi e utilità o essere influenzati da qualsiasi tipo di pressione che indirizzi la propria condotta verso interessi esterni. L'azienda ha definito e applica un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma ISO 37001.

6. Pari opportunità

La Modernissima garantisce pari opportunità: non sono ammesse discriminazioni nei confronti di alcun individuo, basate su paese di origine, colore della pelle, sesso, età, credo religioso, stato civile, orientamento sessuale, identità sessuale, espressione individuale, condizione di disabilità o qualsiasi altra categoria protetta dalla legge o su qualsiasi altro fattore, come vietato dalle leggi in vigore. L'azienda si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da qualsiasi condotta ostile o discriminatoria verso le categorie protette. Non sono tollerate, da parte dei dipendenti, espressioni verbali o manifestazioni fisiche che infastiscano, disturbino o interferiscano con le prestazioni lavorative degli altri dipendenti, o che creino un ambiente intimidatorio, offensivo, oltraggioso od ostile.

7. Responsabilità Sociale

La Modernissima ha definito una Politica per la Responsabilità Sociale, secondo i requisiti dello standard SA8000, e si impegna a migliorare con continuità le condizioni di lavoro e la soddisfazione dei lavoratori. L'Azienda è impegnata in pratiche di approvvigionamento socialmente responsabili sulla base delle prescrizioni legali e in base ai comportamenti che di regola è eticamente lecito attendersi.

8. Personale

Il personale è la principale risorsa aziendale: il rispetto, le opportunità per la crescita e lo sviluppo, il riconoscimento dei meriti personali rappresentano le linee direttrici.

I dipendenti sono trattati con pari dignità, indipendentemente dalla posizione gerarchica. Il lavoro è impostato su rapporti di fiducia e collaborazione, nel rispetto delle direttive aziendali. Il lavoro di gruppo va promosso e stimolato. Gli interessi personali non devono essere anteposti agli obiettivi sociali.

9. Integrità

È di vitale importanza che il nome de La Modernissima sia legato a una reputazione irreprensibile riguardo a temi quali: integrità, onestà, lealtà, affidabilità, correttezza, solidarietà verso gli altri e condotta etica personale.

Milano, 5 luglio 2023

La Modernissima
L'Amministratore Unico

Mario Stucchi